

AI時代の地方公務員

・・・生産性の罫に陥らないために・・・

1970年理学部入学

前田 禎司郎

2018.11.22





内容

- 話の主題・・・真面目な変人がいて良い！
- 少し略歴を (それと市役所の基本的な説明)
- 役所の「礼儀作法」のおかしさ
失敗を認めてリカバリーすることの難しさ
- 労働は苦役か・・・ハンナ・アーレントを考える
- 社会的なもののために
- 未知なるものとの対話を



話の主題・・・真面目な変人がいて良い！

- 京大変人講座の「変」？
オモシロ志向を変と言っちゃ一
駄目じゃね？
- 本講座の狙い

体験的な唆しと挑発と勧誘

大学の中で変人を競っても
つまらなくない？
異質と拮抗しよう！

第9回
京大 変人講座
(京大では「変人」はホメ言葉です)

お父ちゃんはおうした？
母 vs 娘の生物学

仁義なきアリ社会の掟
市岡孝朗 (人環教授 / 生物学)

ハタラキアリは
何を求めて働くのか？

日時：11月9日 (金曜日) 18:15-20:00
場所：国際科学イノベーション棟 5F
シンポジウムホール
公開講座：どなたでも参加できます。(無料)

変人 BAR (懇親会) 20:15-21:30
常識を超えるために、ちょびっとアルコール
参加費 2000円 於：カンフォアラ

主催：変人講座実行委員会
協賛：京都大学学際融合教育研究推進センター
京都大学産業工学連携本部
関西TLO株式会社
京都大学生活協同組合
協力：京都大学学術研究支援室

講師：市岡孝朗
ナビゲーター：坂前眞依太

参加お申込みはホームページから
「京大変人講座」で検索！
お申込み多数の場合は、当日参加をお断りする
場合がありますので、お早めにお申込みください。

QRコード
twitter #変人講座
QRコード
LINE
QRコード



スピーカー略歴

スピーカー略歴			
年代	ポジション	主な出来事	反省
1970	係員	市役所に入ったきっかけ	縁は大切に
		気ままな区役所税金マン、迷惑かけました。	分岐は一杯ある。
初めての本庁		勉強も大切	
係長試験での出来事		粗にして野だが卑ではない。	
1980	係長	現場を体験する。	他人の言葉を信じるな、自分ができることをやろう。
		地元を体験する。	手柄は人のもの
1990	課長補佐		友達を作ろう
	課長	運動団体を経験する。	自分の言葉で語れ。
労働組合を経験する。		挫折を大切に	



略歴その2

年代	ポジション	主な出来事	反省
2000	課長	国の役人を知る。	後輩への言葉
	部長	暇を知る。	手抜き仕事の癖に気をつけろ
		理不尽を知る。	
		議会を知る。	
2010	局長	10年来のリベンジ	好事魔多し
		グライダー飛行？	
	役員	会社を知る。	人事は至誠
		退任	やりたいことをやれ。



役所の礼儀作法

- 公務員は礼に始まり礼に終わる？

「カガミ」って何？本当に何も知らなかった私！

- 労働組合、各種団体の硬直化

後ろに聞かせる？言いにくいことを言ってくれ？

- 役所の常識、世間の常識

- 官僚主義の根強さ

上に強大な権力を戴けばみんなすごく楽



教えてもらった4つのお願い

しかしこんな人もいた。(係員への訓示)

- ノーという勇気を持つ。
- 真剣にやろう、深刻にならないで。
- 今日できることは明日に延ばすな。
- 10の力を9ぐらいまで出して、1か2は残そう。

(最後の同和対策室長から)



会社に入って知ったこと

- 財務諸表、取締役会、株総、経営計画書
- 口惜しくても、資本主義社会の主役は資本家・経営層

⇒使われるだけだと、人間はスポイルされる。

⇒起業の勧め

- 賃金を払いすぎてつぶれた会社はない？

⇒だったらやるしかない！新給料表の作成



あいつ今何してる？

3R 低炭素社会検定
～持続可能な社会をめざして～

11月 2018年11月11日
11:00～13:00 14:00～16:00

持続可能な社会を実現するには、多くの人の賛同と参加が不可欠です。
また、その機会と努力を奨励し、広げるための知識やネットワークの構築が必要です。
そのような人と繋がるきっかけとして、全国の研究者や関係者が集まる主催です。
多くの学びの機会をお待ちしております。

主催校
関西学生協会の
協会センターも入りあり

協賛校
福井大学
兵庫県立のじぎく食料

協賛校
近畿野大学
有明キャンパス

協賛校
花園大学
立命館大学

協賛校
日本陶磁器センター

協賛校
エールおおさか
福岡工業大学

開催期間
2018年8月1日(水)～2018年10月14日(日)

開催料
【初年度】5,400円
【2年度以降】4,320円

主催
3R・低炭素社会検定実行委員会

3R・低炭素社会検定 協定事務センター
TEL 06-6210-1720 FAX 06-6210-1721
URL <http://www.3r-biocom.jp/>



すぐそこにある「忖度」

- にわかには反論できない理由をつけて

環境、人権、平和、、、、

⇒当然反動もすごい。

- ほかの人から言われると・・「そうかな？」

前川喜平氏の「面従腹背」戦術

避けることはできないのだから、冷静に判断しよう。

⇒無理だったら、自分らしく自然に



根強い「神話」・・・宮澤喜一の述懐

《広島県の教育現状 宮沢蔵相（広島県選出）の見解 ようやく議論できる雰囲気》

- [1999年03月11日 東京朝刊 総合・内政面]
- 十日の参院予算委で、宮澤喜一蔵相は広島県選出（広島7区）の国会議員として、同県の教育の現状に対する見解を次のように述べた。
- 実はこの問題はきのうきょうの話ではなく、四十年ほどの歴史がある。それも今、（岸元）校長の話にあったように、ほとんど（広島県）東部に限られた話だ。
- 私がまさに選ばれてきた地域で、四十年間たくさんの人が闘ってきた。今回、命を落とされた方があったが、（これまでも）たくさんの人が職を失い、あるいは失望して公職を辞めるということがあった。
- なぜ、その闘いに勝てなかったかということ、基本的には、部落問題に関係があるために、これについて報道することが「差別発言」になるということを報道機関は常に恐れていて、このことを口にすることができない。共産党だけが実に勇敢に発言してきたが、それ以外はこれについて「差別発言」と批判されることを恐れ、世論の形成ができないということが一番の原因だったと思う。
- 私自身もそういう中であって、このことについて今日までこの事態の解決に十分寄与できなかったことを恥ずかしく思っている。今度こういう不幸な事件があり、初めてそのような事件として広く取り上げることができるようになった。今度の痛ましい世羅（高校）校長の死で、この問題をようやく公に議論できるようになったというのが、私の郷里の雰囲気だ。
- 国会がこういう機会を設けていただいて、参考人もよく意を決してここにおいでいただいて、この問題が公に議論されるようになったことは、何十年うっ屈していた問題に初めて国民の目を集中させることになった。この点については国会の配慮に心から感謝するし、参考人としておいでになった岸元さんの勇気に心からの敬意を表したい。
- 率直な感じをいうと、自分がこの中であって何十年も解決できなかった問題について国会がこうやって取り上げたことに勇気を感じる。また自分が今まで果たし得なかったことに渾身（こんしん）の努力を尽くしたい。》



公正を期すために

《広島教育問題発言 宮沢蔵相に抗議文 部落解放同盟県連合会
[1999年03月17日 東京朝刊 社会面]

広島県の教育問題に関して宮沢喜一蔵相が参院予算委員会で、「部落問題に関係があるため、このことを口にする事ができなかった」などと答えたことに対し、部落解放同盟広島県連合会(中村徹朗委員長)は十六日、「(広島県立世羅高校の)校長自殺の背景と責任を部落問題、解放運動に転嫁する発言をおこなった」とする抗議文を宮沢蔵相に送付したことを明らかにした。

抗議文では「石川(敏浩)校長は教育者としての良心から『君が代は実施しない』と決めていた」とし、自殺は県教委の辰野裕一教育長と県公立高校長協会の岸元学会長の強引な手法が引き金となって起きた、と主張。蔵相の発言について「事実に基づかない誹謗(ひぼう)中傷は、差別的偏見を助長する」と発言の撤回と謝罪を求めている。これに対し、宮沢蔵相の地元事務所は「どういう返答をするか協議している」とコメントしている。》

- 官僚たちの言い訳に使われ続けた？



行政は間違える！！！！

- 国の政策の実例 (前の大戦は言いません)

リゾート、新産業都市、新？全総、学園田園都市、外国人留学生、、、

- 市の政策の実例

嘘ばっか！と言って放置すると危ない！

⇒問題の追及と責任の取り方をもっと賢く

できないか？

嘘を言わざるを得ない状況をみんなで認識する。

情報公開の手段を磨くしかない。



労働条件等

京都市人事行政白書

- 京都市人事行政の運営等の状況（職員の任用や人事評価，給与，勤務条件，サービス等）
- 京都市職員の倫理の保持に関する状況
- 京都市職員の公正な職務の執行の確保に関する状況

平成30年9月

（HPで公開 全108ページ）



こんなに多くの方が京都市職員！

各年度 4 月 1 日現在の職員数 (単位:人)

職員数 対前年度増減数 (△:減)	平成 29 年度	平成 30 年度	前年比
市長部局等	7,565(468)	7,475(477)	△90(9)
消防局	1,645(117)	1,632(137)	△13(20)
交通局	1,571(35)	1,605(32)	34(△3)
上下水道局	1,158(77)	1,144(60)	△14(△17)
教育委員会	7,111(257)	7,053(268)	△58(11)
合計	19,050(954)	18,909(974)	△141(20)



この給料高い？安い？

普通会計部門(市長部局等, 消防局及び教育委員会)の状況

• 職員数 (A) (人)	16,755
• 給与費(千円)	69,843,798
• 給料 職員手当	19,754,400
• 期末・勤勉 手当	29,936,968
• 合計 (B)	119,535,166
• 1人当たり給与費 (B/A) (千円)	7,134

- (注) 1 職員手当には, 退職手当を含みません。
2 職員数は, 平成 29 年 4 月 1 日現在の人数です。
3 給与費については, 再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれており,
職員数には 当該職員を含んでいません。



ハラスメントについて

- 相談件数

セクハラ 5件

パワハラ 42件

マタハラ 2件

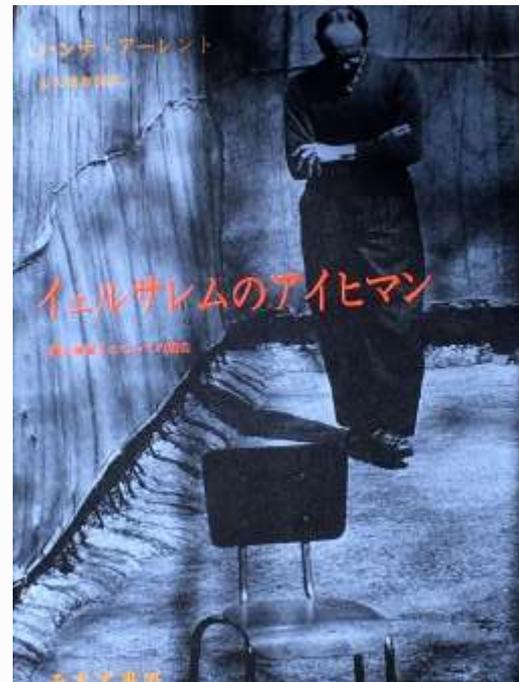
個人的な感想からすれば、夕子の悪い民間企業に
比べればましかな

平均取得年次休暇 約14日(市長部局)



労働は苦役か？

- ハンナ・アーレントの定義





生存、生産関係、民主主義

・労働(labor)

「人間の肉体の生物学的過程に対応する活動力」すなわち「生きる」という
そのこと自体に必要とされるものを作り出す活動力...苦痛・困難を含意

・仕事(work)

「人間存在の非自然性に対応する活動力」たとえば「工作物」など消費され
終わらない性質をもつもの、消費でなく使用される。人間の世界性の発揮。

・活動(action)

「直接人と人との間で行われる唯一の活動力」、多数性という人間の条件。
「全政治生活の条件」

ハンナ・アーレント「人間の条件」から



社会的なもののために

- 中間組織があつていい。(国家に収束されない)
- 「生産性」の議論について

B/Cで言えば、何か語ったことになるのか。

AIで置き換えられないものは何か？

- 「ベーシックインカム」への感想(少し気を付けて！)

「分別のある人は、自分を世界に適応させる。

分別のない人は、なんとかして世界を自分に適応させようとする。

よって、世の進歩はすべて分別ない人による。」

ジョージ・バーナード・ショー



生産性の罠

- ゾンビ企業を残せというのではない！
行政権力を通じての延命……T電、Y芝、Jdis、N協
- 勝者総取りの世界は良くないとわかっているても…
「エリート」たちのモラルハザード N銀その他
⇒問題の追及と責任の取り方をもっと賢く
できないか？
- お金があればほとんどのことが、文化の蓄積なく手に入れられる状況の恐ろしさ。
⇒みんな持ちなれない金を持つと浮き足立っちゃう？



面接の経験から

- 市役所時代

人の評価は違って当たり前、難しいのだから

- 会社での経験

全社員面談



他人評価の落とし穴

- 流行りすたりはあるけど
⇒ 人事評価は難しい。
- 対話と自己変革
⇒ 説得されてみる夢なんてロクなものじゃない。
足跡を残した議論、対話と、責任を持った行動と、
ダイバーシティを踏まえた考察



石や星(やゴリラ)とも対話できるなら

世界は広い、もっと出ていこう！

